

高校招生就业新供给思路的应对策略

张俊

(南京工业职业技术大学 江苏南京 210000)

摘要: 教育事业一直以来都是国家重要的发展对象,为了落实国家大力发展教育事业的方针,高校应该意识到自身所背负的责任和使命,这是鞭策我国高校持续加快自身发展力度的价值根基。在不断扩大高校规模的基础上,高校内部对思政教育等内涵建设水平也不断深入。任何事物在发展的过程中都会遇到波折和困难,教育事业在现阶段面临着发展的重重难题。在招生方面,高校在吸引优质生源和提高应届毕业生就业率上,仍然有很多需要优化和改善的地方,对于招生就业体制的整改,各大高校的压力都与日俱增,而且,高校内部的专业科目设置也趋于一致,很大程度上提高了高校招生就业的竞争力。招生和就业是高校进行人才培养的关键环节,在新供给思路的影响下,如何解决大学生择业难、就业难的问题,如何吸引优质毕业生选择高校来继续深造,如何完美诠释招生与就业之间的核心纽带,是现阶段需要解决的根本问题。

关键词: 高校招生 就业 新供给

中图分类号: G420 **文献标识码:** A

DOI: 10.12218/j.issn.2095-4743.2022.52.196

我国科学技术在国际化的浪潮中翻涌着滚滚浪花,经济社会的发展速度也持续加快,但是在踏入现代化社会的新征程上,还有很长的一段路要走。现代化建设在人才供给方面产生了巨大的缺口,在多样化招生制度改革的刺激下,高校要紧握生源优势,也要持续加强高校基础设施配备,师资队伍、教学方法等各方面要协同调动,及时发现教学层面的缺陷和不足。高校要大力整改与现实状况不相符的招生就业思路,运用新供给思路打破高校招生就业体制的禁锢模式,打造符合高校发展的全新型招生就业体制。

一、高校招生就业增添新供给思路的重要性

在经济领域上,“供给侧改革”一直作为经济变革的基本策略之一,无时无刻不发挥着它在经济方面的掌控作用。它能够调节与时代发展不相符的模式,重组各项经济要素,实现资源的最优配置,达到经济高质量且持续增长的目的。通过调动各要素之间协同发展的力度,保持基本要素的“能量守恒”,发挥供给结构对需求的灵活调整,满足人民日益增长的物质文化需要,使经济社会发展迎来万物复苏的暖春景象。

从现阶段的发展态势来看,市场经济社会每分每秒都会出现不同的发展走向,在这种特殊形势的影响下,高校需要对整体教育领域的规划进行变革。高校作为教育体系的一分子,就要有子弹射出枪膛的行动力,积极加快新供给理念在高校招生就业机制中的实施。想要挖掘适合发展的创新型人

才,就要激活高校招生的活力,这是开启高校招生就业改革的“点睛之笔”,也是教育领域面临新阶段整改的重要突破口。

借鉴企业在市场发展的经验,通过供给侧的协助,产业结构进行转型升级,产业内部的人员结构部署也发生了相应的改变,一系列的连锁反应,最终会促成另一种新型结构的产生。根据目前的数据筛查得出,大部分高校都已经逐渐感受到新供给思路对教育发展的重要性,逐步在新理念的带领,打探自己脚下尚未被夯实的基石。开始就是好事,开始就决定着发展。对新事物秉持着吸收和引进的态度,是未来得以永续发展的必要前提。尽管大多数高校还在摸索的道路上,但仍有满满的收获。比如说,拥有了吸收更多生源的能力,重新塑造了大学生的创业基准,丰富了专业类别的多样性。反观现实,新供给思路领导的改革可以在本质上把教育事业从困境中拯救出来,转变招生就业的创新模式,构建新型的校企联盟等多方合作的体系,^[1]优化招生创业的组织结构,提升高校在市场竞争中的声誉度,缓解了大学生就业难的问题,所有的具体实施最终都会与“以人为本”的教育理念相呼应。

二、如何在高校招生就业体制中落实新供给思路

(一) 实现招生与就业相互助推的管理模式

现存的招生就业形式并没有跳脱出传统理念的束缚,也没有把招生就业作为高校自身发展的先决性因素,进行招生

就业的一系列工作缺乏系统性的规划和创新性的开发。^[2]高校要完善创业教育系统体制,把创新创业理念落实到高校学生的内心深处,强化学生自主创业的意识。对学生要多鼓励多支持,把学生的创新就业想法落到实处。当学生在该领域实现自我价值时,高校可以利用毕业生的创业经验和择业情况,丰富高校招生简章的内容,为招收新生创造优势条件。

改变紧缩型的招生方式,高校要把新供给的理念融合到招生条例中去,接纳经济方面的新供给侧改革为教育事业带来发展的新路径。新供给是作为招生模式转变的绝佳动力引擎,高校需要接受外界的新供给,以开放为原则,认清目前客观的发展局势,结合高校现阶段的发展状况,通过大数据分析整合相关专业的就业前景,开设符合时代发展潮流的课程和专业科目。^[3]这样做的目的,也是为大学生创业创造良好的契机,在高校内部营造创新就业的校园氛围,积极指导大学生开拓思维,大胆落实创业的举动,不断培养大学生自主创新意识。各大高校要积极推动新供给思路在招生就业方面的落实,想要在教育事业中占据一席之地,必须时刻关注实际发展变化,以多变的姿态去迎接不同时期所面临的挑战,只有引进新式的供给模式,才能实现招生与就业的永续循环发展。

(二) 加强校企联合的力度

供给侧改革是市场行业常态化的整改举措,教育行业在事业发展的瓶颈期,需要新型管理模式的介入,为高校招生就业方面创造源源不断的动力。在社会主义市场经济体制的大环境下,社会竞争日益激烈,各类高校的应届毕业生都面临着巨大的竞争压力,对于社会状况了解不充分,导致对未来就业形势的忧虑重重,严重影响了大学生的心理发展状况。高校应该通过多种渠道对各行各业的发展状况和未来的发展前景进行全面整合,适当发挥大数据分析和互联网信息技术的筛选技能,关注行业内部的发展走势,为即将就业的大学生提供时效性强的就业信息。不断优化高校的专业设置内容,培养符合现代化进程的人才,达到专业型人才与就业端口有效对接的最佳效果。

栽培一批为行业转型升级创造价值的专业型技术人才,为对外企业提供持续性的人才补给,通过发挥“新供给”的宏观作用,缓和企业的人才缺口,调动企业内部永续发展的动力,满足企业对战略型人才的需求。^[4]在与企业进行合作衔

接的同时,形成融合发展的系统性平台,为应届毕业生提供多样化的就业渠道,构建就业与招生联动发展的一体化格局,推进高校阶段性改革的快速实施。鼓励大学生勇敢突破自身的舒适圈,敢于面对新事物产生的未知性,结合合作企业创业的实际案例,把就业经验分享给创新意识丰富的大学生们,搭建合作共赢的创业互动平台,为大学生提供创新就业的良好氛围。

加强与企业的合作,使学生获得参与企业实训的机会。在正式入职之前,对相关专业的工作进行初步的认识和了解,在实习阶段可以进一步巩固专业理论知识的运用能力,丰富大学生的实习工作经验,使大学生在竞争激烈的时代稳住自身在社会立足的根基。如果学生在实习期间能力突出,展现出深厚的专业知识在实际中灵活运用能力,企业可以直接与学生签署劳动合同,在为企业自身发展引进战略人才的同时,也减缓了大学生自主择业所承受的巨大压力。只有与企业进行高度黏性的链接,与新供给思路相契合,才能使高校对招生就业的管理模式产生根本意义上的转变,要根据学生特色的个人发展状况,制定符合客观实际的就业规划和目标,尽可能地为大学生创造更多的就业机会,不断提升大学生在就业中的竞争地位,成为为社会主义现代化建设而不断奋斗的中国健儿。

校企联合的新形势,使高校与企业形成了信息有效互动与共享的资源平台,是创新招生方法的重要组成形式之一。在二者形成联盟的基础上,不但优化了整体的招生流程,还是为大学生提供就业先机的基础条件。高校的宣传力度也得到了巨大的提升,塑造了良好的品牌效应,吸引源源不断的优质生源走入高校,促成了接踵而至的应届毕业生选择专业对口的工作单位进行就业。^[5]开展新型招生方式,为高校和企业创造良性运营的基础,减缓招生环节不必要的成本支出,使校企合作的能量得到正向发挥。

(三) 积极发挥互联网对就业教育的优势性作用

互联网具有海纳百川的资讯内容,对学生进行创新就业教育具有强大的信息支持力度。在影响最为宽泛的社交媒体平台上,设立特定的网络空间,专门为大学生创业者提供高质量资源共享,迸发出令投资者眼前一亮的创业想法。在互联网和创新创业教育的有机结合之下,为个体创业创造广阔的发展空间,也为三人及以上的小团体类的集体创业者提供

了支持,即意味着,既有私人创业者的空间,又有公益性的创业教育平台。^[6]积极利用互联网所带来的优势条件,构建线上线下创业互动的一体式场所,创建多种形式的互动平台,便于大学生创业者进行思维的碰撞、想法的深度探讨、学习资源的平等共享。定期进行专业创业知识培训,并且精准筛选出具有创业潜力的优秀学员,以便后期进行深度的挖掘。邀请富有创业经验的企业创办者分享自身的创业经历,某些时刻,在受到不确定性因素的影响时,及时把线下开设的讲座转换为线上教授的模式,基于移动通信设备的优质性能,打开视频也不亚于线下面对面进行交流与沟通。根据高校本身内部的发展现状,把创业大学生团体组织起来,通过具象化创业作品的展示,营造促进创新思想激发的相互切磋、相互学习、取长补短的良性竞争氛围。加快应届毕业生与企业之间的对接,释放开拓思想积极进取的正能量,为大学生营造一片广阔的发展天地。

(四)全面提升高校师资队伍的能力

高校教师是学生学习的指导者,是高校学生提升专业能力和培养开创性思维能力的导师。老师是否具有专业知识技能的硬实力,往往决定着学生专业知识水平发展的状况,所以打造优秀的教师队伍是大力发展学生的先决条件。^[7]现阶段,高校的创新教育体系与新供给理念尚未实现透彻的融合,需要进一步夯实高校的师资力量。高校指导教师要坚定不移地夯实专业知识掌握程度,牢牢坚守“以人为本”的育人理念,在参加创业活动的过程中,总结实战经验,把理论与实际紧密相连。及时了解学生学习情况和需求,加强老师与学生之间的黏合度,创新出符合当代大学生在创业领域的教学方法;不断润色教学内容,以视听说的形式多角度立体化呈现创新就业在未来的发展状况,让大学生体悟到创新就业的重要性。尽管互联网催生了一些崭新的教育模式,但是老师绝对不能弱化自身的带头作用,在课堂教授的过程中,要注意对自主创新意识、创业精神等价值观念的渗透,只有跟随正确的价值指引,才能促成正确的行为选择。高校要定期举办以创业为主题的宣讲活动,开拓教师和学生对各行各业的宏观了解,及时解答教师在创业活动中所遇到的问题,抓住问题的主要矛盾,对各方面的问题进行细致的划分,总汇解决问题的方法,经过深度探讨和分析,筛选出能有效解决问题的最佳方案。^[8]各大高校一定要注重师资队伍的建设,

深度优化师资内部的结构,不能丢失师资队伍最为核心的竞争力,即专业技能的完美掌握。如果一位教师没有深厚的文化基础,无法延伸其他维度的发展,教授学生也就成了一场无稽之谈,助推大学生创新就业的发展就成了梦幻般的泡影。

结语

人才是国家和社会发展的基石,是推动企业可持续性向好发展的坚实支柱,牢牢跟随着祖国科教兴国、人才强国的强国战略,高校的肩膀上扛着人才输出的重要职责。新供给思路为高校招生和就业带来了小宇宙爆发般的巨大力量,是高校度过教育事业瓶颈期的重要支撑。把大学生塑造为高素质、高技能的创新性技术人才,最终通过自身独特的技能,游刃有余地应对错综复杂的市场经济现状,是高校改革教学制度的终极目标。重新供给思路入手,深度剖析高校应如何破除旧式的价值理念,在对招生就业策略展开详尽的研究过程中翻新认识。高校需要通过持续的努力,主动推动新供给思想在高校管理模式中的渗透,提高自身在市场竞争中的实力。那么未来,教育事业会在春暖花开的日子里,散发出夺目的光芒。

参考文献

- [1] 武莹. 高校招生就业工作探析[J]. 黑龙江科学, 2022, 13(9): 70-71.
- [2] 傅丽娟. 信息技术在高校招生就业管理中的应用[J]. 科学咨询, 2020(7): 41.
- [3] 马潇然. 高校招生就业问题思考[J]. 南北桥, 2020(18): 188.
- [4] 李万才. 探究信息技术在高校招生就业管理中的应用[J]. 赢未来, 2022(10): 20-22.
- [5] 李享, 张民权. 高校招生就业联动模式建构策略[J]. 经济与社会发展研究, 2022(15): 245-247.
- [6] 倪冉. 新冠肺炎疫情背景下的高校招生就业工作探究[J]. 河南教育(高校版), 2021(4): 78-80.
- [7] 林武萍. 浅谈如何促进高校招生就业[J]. 成都纺织高等专科学校学报, 2011, 28(4): 40-42.
- [8] 孙远涛, 付百学, 刘柏森. 应用型本科高校招生—培养—就业联动机制研究[J]. 中国冶金教育, 2022(4): 38-41.