

# 关于构建高校毕业生跟踪调查工作长效机制的思考\*

徐 远

(中国民用航空飞行学院 四川广汉 618307)

**摘要:**在当前教育事业快速发展的同时,高校毕业生社会就业问题现状成了众人所关注的热点话题。在时代的发展下,高校为社会各个企业机构培养了众多优秀的精英人才,而作为高校管理者想要真正了解到高校毕业生真实的就业情况,就需要开展一系列相关的调查工作,而高校毕业生跟踪调查工作正是毕业生社会就业工作当中的重要组成部分之一,高校毕业生跟踪调查工作也是深度检验精英人才培养质量和效率的重要方法,同时也是社会用人单位反馈人才意见信息的重要渠道。基于此,本文将针对构建高校毕业生跟踪调查工作长效机制展开深入的思考与分析。

**关键词:**长效机制 高校毕业生 跟踪调查 思考

**中图分类号:** G647.38 **文献标识码:** A

**DOI:** 10.12218/j.issn.2095-4743.2022.42.079

## 引言

现如今,在时代发展与教育事业的共同推进下,有关于高校毕业生跟踪调查工作长效机制的构建成了当前检验高校人才培养工作水准的重要渠道,通过构建高校毕业生跟踪调查工作长效机制,社会企业机构以及高校人才管理者能够更为清晰地了解到当前高校对于人才培养模式当中存在的诸多问题,也因此可以不断改进与优化高校在人才培养策略上的现状。在新时代的发展下,高校大学生一直想要在复杂且多变的业市场环境当中寻求一个属于自己的发展道路,而想要更好地了解实现对于高校毕业生的就业情况,就必须要对高校毕业生的就业信息数据进行及时的反馈,这就需要不断加强高校毕业生跟踪调查工作的推行力度,努力实现就业跟踪调查常态化的工作形式,深入探索并构建长效机制的运行,以此来有效优化高校在学生教育管理上的水平提升,并同时促进高效毕业生社会就业质量提升。

## 一、关于长效机制的概念

一直以来,长效机制这个概念深入人们的思想意识中,而何为长效机制?从本质上来说,长效机制所指的就是能够在长期内有效保障整体制度实现正常运行,而且在运行过程中能够将制度发挥到最初所预期的效果。长效机制的运行需要具有两个基本条件,其一,长效机制的运行需要具有一定规范和稳定的配套制度体系;其二,长效机制的运行必须要具有推动制度正常运作的原动力基础。

此外,在更为深层次的范围中来理解长效机制这个概

念,可以将长效机制划分为两个关键词进行剖析,即长效与机制。长效从字面上理解较为简单,长期有效是对于长效最简便的理解,而机制就是制度的构建,并在正常运行范围内将整体制度体系和配套设施发挥到极致。但实际上,机制和制度之间既存在联系也存在区别,机制不能等同于制度,制度可以是机制外在存在的一种表现形式。总体来说,长效机制的运行与应用并不是一劳永逸或是一成不变的存在,它需要长时间、长周期、多条件、多原则的变化而不断进行丰富和融入,这样才能够实现综合化的完善与发展目标<sup>[1]</sup>。

## 二、构建高校毕业生跟踪调查工作长效机制的重要性

### 1. 有效促进并培育学生职业素养

在高校教育体系当中,关于学生的职业素养包含众多层面,但最为重要的就是思想道德修养以及专业理论知识技能修养,而对于学生职业素养的形成能够更好帮助学生在社会岗位当中拥有更为长远的发展空间。

从本质上来说,作为高校管理层级人员,必须要深入考虑社会用人单位对于学生职业素养的规范标准,并通过这种标准来培养学,而培养策略可以通过各类实训活动或社团类的活动来锻炼学生。在整个过程中,高校可以通过毕业生跟踪调查的工作方式,来获取用人单位对于职业素养标准以及各项评价标准的数据信息,这样能够形成更为完善的参考机制。

### 2. 强化高校与用人单位合作关系

从当前发展形势来看,高校与社会用人单位之间会通过高校毕业生跟踪调查工作的构建而展开极为紧密的合作联

\*基金项目:中国民用航空飞行学院2021年度中央高校基本科研业务费专项资金项目:后疫情时代民航院校毕业生就业质量评价体系构建及就业对策研究(J2021-132)。

系。高校会通过整体行业发展趋势的动向了解而展开相关专业化人才的定制培养，而社会用人单位也可以针对毕业生质量需求高校提出关于人才培养方案的各项修改意见，这也展现了校企之间的紧密合作。

另外，在整个环节中能够进行产学研合作、教育实践培养工作等等，这对于毕业生走向社会的就业提供了更具多元化的选择，也能够让高校真正了解到自身在人才培养塑造方面究竟需要改进哪些问题。通过高校毕业生就业跟踪调查工作的开展，不断强化高校与社会用人单位之间的合作关系，在紧密的合作过程中学生能够更为明确地构建自身的岗位工作目标，对于个人素质以及各项理论专业技能方面也会有明显的提升<sup>[2]</sup>。

### 三、关于高校毕业生跟踪调查工作问题现状

#### 1. 高校缺乏跟踪调查工作重视程度

目前，在调查与分析我国众多高校对于其毕业生就业跟踪调查工作的情况来看，一部分高校能够认识到学生毕业后就业跟踪调查工作的重要价值作用，但是仍有一部分高校并没有重视此项工作的开展，无论是在思想意识还是在实际行动方面，都没有深入贯彻落实这一长效机制的构建。

此外，还有一部分高校在就业工作机构和人员配置层面并不完善，在个别高校内部，尤其是高校的就业部门当中，工作人员的数量，难以完成系统化的就业跟踪调查工作体系构建，这其中很大一部分原因是部分高校在相关就业跟踪调查工作方面的投入资金不足，极大影响了关于就业跟踪调查工作的有序进展。

与此同时，潜在的相关问题促使高校对于毕业生跟踪调查工作的重视程度不足，更难以构建长效机制的运行模式，在各类问题的综合影响下，部分高校很难科学化、合理化、完善性的去安排相关就业人员的分配工作，尤其是各项经费支出方面的不足，导致高校毕业生在就业跟踪调查工作上的基础保障受到了严重影响。

#### 2. 跟踪调查方式单一且效果不理想

在现阶段的发展中，绝大多数的高校面向学生毕业后的跟踪调查工作形式主要分为三种。

其一，问卷调查形式。在问卷调查形式进展中，虽然问卷调查形式在推行与操作方面极为简单便利，尤其是对于财力、人力、物力的投入并不需要很多，但是这种形式却存在着一个极为严重的问题，就是问卷调查的回收效率并不高，而且这类形式也难以实现当前时代发展下针对学校和社会用人单位之间的信息时效沟通。

其二，走访社会用人单位。此类方式可以更为有效地实现学校与用人单位之间的直面沟通和交流，并有利于组建长期合作关系，但是对于部分高校而言，在实际运行过程中需要耗费和投入更大的人力、物力、财力、时间，这促使部分高校难以负担起相关的资金和投入。

其三，毕业生座谈会。对于此方式的运行和操作性来说极具优势，在具体实现过程中，可邀请部分已经就业的毕业生回到学校参加座谈会，通过会议当中的交流和问题对答形式来了解毕业生与社会，以及用人单位之间的基本情况。不过这种方式显然存在片面性的问题，毕业生的所在单位人员数量、专业规模以及行业分布都存在不同，所以毕业生座谈会议的召开对于了解全面情况具有一定的限制性。

因此可见，跟踪调查形式的单一固化导致实际的跟踪调查效果并不理想，而且部分高校并没有重视到自身所适用的跟踪调查方式，这也导致最终的调查结果与预期的效果并不一致。

#### 3. 就业跟踪调查结果难以得到应用

从本质上来说，针对高校毕业生展开的就业跟踪调查的最终目标就是要深入了解当前高校毕业生在走进社会岗位之后的整体就业情况，通过信息反馈与各项数据的整理能够为高校今后教学改革以及人才培育工作提供更为科学化的参考凭证，是高校实现就业工作发展的重要基础。

不过，绝大部分高校在就业跟踪调查工作构建方面存在的问题较多，最重要的就是整体工作形式屈居于流程化和表面化，整体跟踪调查的结果并没有得到相关部门深入重视和利用，这也导致针对高校毕业生就业跟踪调查的结果并没有起到实质性的作用，这显然也是对高校教学教育体系资源的一种浪费现象<sup>[3]</sup>。

#### 4. 毕业生跟踪调查工作制度不完善

高校教育事业的长远发展要屈居于高校毕业生就业跟踪调查工作的有效进行。所以，对于各项制度的完善与制度建设来说十分关键。不过，从目前现状当中不难看出，很多高校在制度完善与制度建设方面仍然有待完善，并没有实现各项就业工作制度的构建，尤其是缺少专业化的就业指导师资队伍，促使整体工作形式只限于表面现象。

另外，就业工作本身就是高校整体工作的关键点与落脚点，所以各个高校必须要将就业工作作为重要的首派任务进行重点管理，如果缺少完善的制度建设，那么就业的工作体系就会受到影响，再加上缺少专业化的师资队伍团体，就会导致高校毕业生就业跟踪调查工作的进展受到限制与影响。

#### 四、构建高校毕业生跟踪调查工作长效机制对策

##### 1. 改善就业跟踪现状，提升整体重视程度

首先，作为高校领导层级管理人员，必须要改善当前就业跟踪工作的现状问题，务必要重视毕业生跟踪调查工作，这也是实现长效机制构建的基础。而且学校需要重点加强对于该项工作的资金投入与人员投入，组建更为完善的就业工作管理机构，成立学校专业化的工作指导小组，细致到下属各个部门与协调机构，让集体教育人员都参与到学校的就业跟踪工作体系当中。

其次，对于学校加强就业经费的支出和投入，目的就在于能够提高整体就业跟踪工作的资金支持度，这样就能够不断促进就业工作人员对于各项业务方面的培训力度，也会有效保障整体就业工作团队人员的稳定输出。

##### 2. 转变传统单一形式，构建创新体系模式

首先，根据当前高校毕业生就业跟踪调查形式来看，大多数都存在单一而又固化的问题，也因此需要按照现有的调查形式作为基础，可以通过推荐或融入第三方调查机构来展开高校毕业生就业跟踪调查工作，第三方机构的选择与融入对于一些缺少调查人员的高效更具有应用价值。从本质上来说，如果委托第三方专业机构展开高校毕业生就业跟踪调查工作的各项调研服务，能够有效节省部分人力资源的投入。

其次，从另外一个层面来分析，这种采取委托第三方专业化机构所展开的高校毕业生就业跟踪调查工作形式，能够有效开发高校当前就业跟踪调查系统，而且还会显著增强就业跟踪调查系统的整体工作运行效率。传统的调查结果需要人工方式进行传递，但是通过这种委托机构的专业化调查，能够实现线上就业调查工作，对于结果和信息的反馈更具快捷性和便利性，有效填补了传统调查方式存在的空间跨度大、间消耗多的缺陷，并且在信息技术不断发展的基础上，也可以建立更为完善的毕业生就业跟踪调查数据库，通过数据库当中的海量数据汇集与自动智能运算，实现高效率的数据信息统计，并详细分析归类调查结果的范围，以此有效提升了高效毕业生的业工作效率。

##### 3. 有效促进常态发展，时刻重视结果应用

首先，要理清高校毕业生就业跟踪调查工作长效机制建立的目标，想要真正促进并实现常态化的发展，就必须要注重对于整体跟踪调查结果的有效应用。对于整体工作来说，应结合社会发展的实际需求深入调研和充实当前高校毕业生就业跟踪调研的相关内容体系，这样能够更好地适应新时期

下对于教育事业发展的实际需求，应尽可能将就业跟踪调查内容融入学校教育体系改革和人才培养范围中，促使整体跟踪服务教育改革，实现真正的价值应用。

其次，要根据高校毕业生的就业情况以及社会就业需求来动态化地调整各项招生比例与专业课程设置。尤其是在当前新时代的发展下，社会对于各项专业人才的需求量不断增大，高校也应该注重对于招生比例的扩散，有效解决就业困难、就业局限的问题，这样才会有效促进对于社会人才的综合化培养。

##### 4. 划分学校工作重点，深度完善制度建设

首先，作为高校本身来说，领导层级人员要针对毕业生的就业跟踪调查工作进行重点划分，在整个过程中以深度完善制度建设作为首要目标，这样才能够实现毕业生跟踪调查的长效机制。高校领导需要将就业跟踪调查工作划分到学校的重点工作范围中，并构建相应的工作制度和各类考核机制，实现对于学校教育各部门之间的有效合作，真正完善就业指导覆盖化、就业工作全员化的方向。

其次，学校在相关教育体系和管理范畴中，要尽可能地完善各项配套设施的就业制度建设，尤其是要针对毕业生管理责任制度、教学改革体系制度以及辅导员就业考核制度进行深入完善，努力将所有就业跟踪制度归入到一体化发展结构中。通过构建人才培养制度，来不断促进高校毕业生在社会就业过程当中质量提升。

#### 结语

综上所述，高校毕生在走向社会之后，所要面临的的就是极为复杂且多变的就业问题，而高校毕业生跟踪调查工作的开展，就是为了能够深入了解毕业生在离校之后步入社会当中的真实就业情况。所以说，必须要重视构建高校毕业生跟踪调查工作长效机制，整体调查工作的结果将会对学校整体教育体系以及教育改革方向有着十分重要的引导作用。

#### 参考文献

- [1]王婷,王欢,冯璐,等.毕业生跟踪调查长效机制的构建——基于北京城市学院研究生分析[J].北京城市学院学报,2019(4):3.
- [2]梁少群.建立高校毕业生跟踪工作机制的调查与思考[J].长沙航空职业技术学院学报,2012,12(2):5.
- [3]赖新华,石瑞星,曾彩路.构建高校毕业生跟踪调查工作长效机制的思考[J].惠州学院学报(社会科学版),2012.