

# 浅析图书管理员如何跟上社会发展的步伐

高 波

(舒兰市图书馆 吉林舒兰 132600)

**摘要:** 随着当前信息技术的飞速发展,对图书馆管理员的工作也提出了更高的要求。在新时代背景下,图书馆管理员在开展图书管理工作的过程中,要始终重视思想和理念的革新,同时通过开展图书馆管理工组的过程中,也要做到与时俱进,让自己掌握更多先进的图书馆管理技能和技巧,确保自身无论是从思想认知,还是从专业技能方面,能都实现与时俱进,更好满足当前社会发展对图书馆管理员的工作能力要求。为此,本文在观点论述的过程中,立足当前时代背景出发,针对图书管理员如何能够更好地立足时代背景出发,不断实现自我提升,让自己能够更契合当前社会发展对图书管理员提供的要求进行了观点的深入探讨。

**关键词:** 图书管理员 社会发展 步伐 对策思考

**中图分类号:** G24 **文献标识码:** A

**DOI:** 10.12218/j.issn.2095-4743.2022.38.135

当前,由于时代的飞速发展,促使网络通信以及媒体技术也都实现了相应的提升。在这种背景下,要求图书馆在进行信息的搜集、获取上,以及在进行图书馆日常的管理工作上,也应该实现管理模式的优化和变革。为此,这也就对当前图书馆管理人员的工作能力提出了更高的要求。在新时代背景下,要求图书馆管理人员也要重视自身素质和专业能力的与时俱进,促使自己能够在专业发展上,始终跟随时代发展的步伐。为此,重视对当前图书馆管理人员工作进行分析和评估,了解图书管理员在日常图书馆管理工作开展上如何有效跟上时代步伐成为本文关注的核心和焦点。本文在观点探讨的过程中,立足当前图书管理员的管理工作现状出发,针对图书管理员在图书管理工作开展上,如何能够更好地契合时代发展,提升自身的工作能力,促使自己能够跟上时代发展步伐进行了观点的深入阐释和解读。基于分析,为更好推动图书管理人员实现图书管理工作水平的优化和改善进行了相应的支撑。

## 一、新时代背景下对图书管理人员提出的新要求

进入到20世纪九十年代后,由于信息技术的飞速发展,促使全球范围内在图书馆管理工作开展上,也实现了管理模式的优化变革,从传统的图书馆管理模式转向到信息化、网络化以及数字化管理模式上来。随着时代的进步和发展,我国在图书馆管理事业开展方面,也取得了突破性的成绩。随着图书馆管理模式的优化和变革,促使图书馆管理人员的价值也发生了对应的变革<sup>[1]</sup>。为此,在这种情况下,如何采取针对性的措施,提升图书馆管理人员的综合素质,促使图书馆管理人员能够始

终跟上时代发展的步伐成为我们必须关注和考虑的问题。

随着新时代的到来,对当前图书馆管理人员的工作也提出了更高的要求。结合目前图书馆管理人员的素质水平以及其工作开展现状来说,时代发展对图书馆管理工作提出了更高的要求,意味着当前图书馆管理人员在具体的管理工作开展上,也应该实现专业素质的与时俱进和优化,从而促使图书馆管理人员能够始终具备和时代发展契合的专业素质,从而在图书馆管理工作开展上,取得更好的成绩。具体来说,第一,要求图书馆管理人员必须实现管理理念的与时俱进,从而确保在图书馆管理工作开展上,能够实现思维认知和具体管理实践的契合。第二,在新时代发展背景下,图书馆管理人员必须要掌握扎实的专业管理技能,同时还要掌握先进的信息技术方法,引入信息技术方案来开展图书馆管理工作,从而促使图书馆管理人员能够在管理工作开展上取得较为出色的综合管理效益<sup>[2]</sup>。

综合以上分析,时代的发展对当前图书馆管理人员的管理工作提出了更高的要求。图书馆管理人员在管理工作开展上,要想取得较为出色的综合管理效益,则必须要始终坚持与时俱进,确保在管理工作开展上,能够始终贴合图书馆在新时代发展背景下对管理人员的工作要求,促使图书馆管理者能够通过不断地优化自身的专业技能,更贴合时代发展对当前图书馆管理人员专业素质的要求,更出色完成图书馆管理工作。

## 二、推动图书馆管理人员跟上时代发展步伐的对策

在前面的论述中提到,随着时代的进步和发展,图书馆

管理人员在图书馆管理工作开展上也面临更多新挑战,而且时代发展对当前图书馆管理人员的管理工作也提出了新的要求。为此,立足时代背景出发,要求图书馆管理人员在开展图书管理工作的同时,也要重视与时俱进,提升自身的专业能力,促使自身能够和当前图书馆管理工作保持较高的契合度,更好发挥自己的优势,促使自身在当前图书馆管理工作开展上,能够取得较为出色的综合管理效益<sup>[3]</sup>。具体来说,在提升图书馆管理人员专业素养,促使其能够契合当前时代发展步伐的对策制定上,主要包括以下几点。

### 1. 热爱本职是图书馆管理人员任职的基础前提

无论做任何事情,兴趣都是最好的老师。通过兴趣的驱动,促使人们在工作以及生活中,能够积极专注地投入到一件事情,从而全面落实好工作标准和要求,取得较好的成绩。兴趣是工作的驱动力,能力则是确保工作能够得以出色完成的重要保障。在社会不断发展的背景下,要想促使图书馆管理人员在工作开展上,能够更契合时代发展对图书馆管理人员工作的提出的新要求,强调图书馆管理人员必须对工作保持高度的热爱。只有这样,才能够促使图书馆管理人员能够积极投身到工作中。

首先,不同人对图书馆管理员这份工作有不同的理解和认知。比如,有的人认为,自己既然从事的是图书馆管理员工作,那么自己在工作开展上,只要严格遵守图书馆管理员的相应工作规定和标准,按部就班完成日常的工作就好。即便是在工作中有闲暇的时间,也不会利用这部分时间去充实专业知识。对于这部分人而言,其工作的目的就是按照规定做好本职工作。对于如何实现自我在工作之外的提升不关注。另外,还有一部分人在从事图书馆管理员工作时,除了完成本职工作,他们可以利用闲暇的时间去翻阅图书,让自己通过阅读更多书籍,掌握更丰富的专业知识<sup>[4]</sup>。对于这部分人而言,自己在从事图书馆管理员工作的过程中,不仅可以严格按照相应的标准和规定出色完成任务,同时还可以借助工作的闲暇时间去阅读更多书籍,拓展自己的知识面。

其次,从图书馆管理员工作的现状来看,该工作较为枯燥,而且没有太高的收入。所以图书馆管理人员必须要对本职工作有较高的热爱度。随着社会的不断发展,对图书馆管理员的工作开展也提出了更高的要求。所以图书馆管理员要想始终跟随时代的步伐,就必须首先要去热爱自己所从事的工作,并能够始终坚持在自己的工作岗位上,结合时代发展对岗位工作提出的要求,不断开拓创新,明确自己岗位工作的核心内容和要求,了解自己岗位工作的重要性,并能对图

书馆管理工作有更深刻、全面的理解。同时,要求图书馆管理人员在工作开展上,要将自己和图书馆管理工作融为一体,在工作中去感受这份工作带给自己的价值和快乐,并能够始终站在社会发展前沿视角,去审视图书馆管理工作,不断提升自己的工作水平,让自己能够通过努力,发挥图书馆的育人价值。只有这样,才能够让图书馆管理人员在岗位工作开展的同时,始终实现工作的与时俱进,和时代发展的要求保持一致。

### 2. 重视图书馆管理人员的基础能力培训

为更好推动图书馆管理人员在日常工作开展上,能够 and 时代发展对图书馆管理工作提出的新要求保持较高的一致性,要求图书馆必须要加强对图书馆管理人员的基础能力培训,促使图书馆管理员通过培训,在专业能力方面实现相应的提升,和社会发展对图书馆管理员提出的新要求符合<sup>[5]</sup>。为此,在进行图书馆管理员的培训工作开展上,具体的内容为以下几点。

第一,要重视图书馆管理员专业知识的培训。随着信息技术的不断发展,我们已经步入到一个全新的历史发展阶段。在这个阶段,知识、信息爆炸,有越来越多的科技文化以及信息资源供人们使用。所以要求图书馆管理人员自身应该有突出的专业素质,并要始终立足时代发展视角出发,重视自身专业素质的强化,并促使自身能够掌握更丰富的专业知识,可以更好地满足岗位工作对专业知识提出的需求。唯有如此,才能够让图书馆管理员可以始终跟随时代发展的步伐,提升自己在本职从事过程中的从业能力。图书馆中有丰富的书籍,涵盖了各个行业、各个领域的知识。所以要求图书馆管理员必须要首先提升自身的专业知识,并关注自己的文化知识培养,从而促使自己在工作开展上,能够更得心应手,满足工作开展对从业者专业素质的要求。

第二,要关注图书馆管理员出色科技素养的培育。由于在图书馆中涉及的图书类别较多,而且每一类图书中的图书数量众多。图书管理员在图书管理上,要做好图书的整理和排序。只有将所有图书按照标准和要求进行科学的排序,才能够确保在图书查找时简单方便,也可以更好地实现图书馆整体系统的连接。所以这也就对图书馆管理员的知识涉猎能力提出了更高的要求。图书馆管理员必须具备丰富得多领域知识积累,同时还要有突出的科技素养,才能够促使其在图书的整理排序上,取得较好的工作成果。通过图书馆管理员的作用发挥,也可以让读者在图书查找时,能够简单快捷找到自己想要的图书。所以这也是社会发展对当前图书馆管理

员提出的另一个要求。图书馆管理员必须要具备较高的科技素养,才能够让自己在图书馆管理工作开展上,始终紧跟社会发展的步伐。

### 3. 为图书馆管理人员提供前沿管理思想的教育和培训

为了更好促使图书馆管理在管理工作开展上,能够取得较为突出的综合管理效益,要求图书馆必须要为图书管理人员提供专业的教育和培训,促使图书管理人员可以通过专业的教育和培训,掌握丰富的专业知识,从而更契合新时代背景下对图书管理人员工作开展提出的新要求。

首先,在进行图书管理人员的教育培训上,图书馆要科学做好既有资源的整合,并推动既有管理系统的升级,结合新时代发展要求出发,为图书馆管理人员提供针对性的培训。随着时代的进步和发展,对当前图书馆管理人员的工作也提出了新的要求,同时要求图书馆在日常管理工作的开展上,也要实现相应信息化系统的优化升级,达成与时俱进的发展目标。当前,图书馆必须要重视相应资源的科学整合,并推动既有管理系统的优化升级,同时还要关注图书馆管理人员的科学培训。通过系统的优化升级,促使图书馆在管理工作开展上,能够有扎实的硬件基础作为支撑,从而满足图书馆管理工作的需求。其次,要结合图书馆管理工作需求,科学落实好图书馆管理人员的培训工作。培训的内容不仅包含岗位工作内容培训,还包括新时代发展对图书馆管理人员提出的新要求、新标准培训,促使图书馆管理人员能够充分意识到自己在图书馆管理工作中的短板和不足,并能够通过培训弥补短板,对新时代背景下图书馆管理工作要求有更清晰的了解,掌握更新后信息系统的运用技巧,从而促使图书馆管理人员在日常的管理工作开展上,能够始终做到与时俱进,紧跟时代步伐<sup>[6]</sup>。

在实现图书馆管理人员的专业培训上,还要结合图书馆管理工作的新要求为图书馆管理员组织相应的学术活动,让图书馆管理员通过学术活动的参与,了解更多先进的图书馆管理知识,提升其在图书馆管理工作中的业务能力,和时代发展要求保持较高的契合度。当前,由于信息技术不断发展,促使我们也步入了数字化发展阶段。在图书馆建设的过程中,数字化技术也得到了较好的应用,有越来越多数字化图书馆的建设。在完成数字化图书馆建设同时,也促使图书馆在服务提供上,实现了服务模式的变革。所以这也就意味着图书馆管理人员必须也要重视与时俱进,实现思想认知的提升,了解什么是数字图书馆,以及如何利用数字图书馆为读者提供服务<sup>[7]</sup>。为提升图书馆管理人员对数字图书馆的理

解和认知,可以通过为其举办专门的学术活动等方式,让图书馆管理员通过参与学术活动,始终能够了解当前图书馆管理领域的最新思想、理念,掌握更多先进的图书馆理论、知识,并将这些内容运用到日常的图书馆管理工作中,提升图书馆的服务水平,真正实现图书馆管理和时代的接轨。

### 4. 重视图书馆管理员创新能力的培养

时代在发展,社会在进步,若是图书馆管理员始终立足原地,不重视创新,那么其也必然会被社会所淘汰。在当前图书馆管理员的日常工作开展上,创新能力的培养十分关键,这也是推动图书馆管理员始终紧跟社会发展角度,提升其在图书馆管理工作开展上取得更突出管理成绩的体现。结合图书馆管理工作的开展情况来说,在既有的图书馆规划上,依然有很多图书馆不重视科技力量的融入,在图书馆管理工作开展上,采取的是传统管理方案,显然这和时代发展的要求不契合。对于图书馆的管理工作开展来说,在其是否有先进管理能力评价上,其中一个关键点是图书馆是否有丰富的信息资源,以及是否有较为出色的硬件基础支撑,其次是评价图书馆在为读者提供服务的过程中,是否可以严格落实读者的要求,高效、精准的为读者提供服务。所以重视图书馆管理员创新能力的培养显得十分关键且必要。这也是图书馆管理员紧跟时代发展步伐应该具备的基础能力。在实现图书馆管理员创新能力的培养上,具体的实现对策为以下几点。

首先,要重视图书馆管理员进行信息查找能力的培养。在图书馆管理员日常的工作开展上,其工作并非简单整理图书馆的图书,做好图书的排序和科学摆放,而是有更广泛的工作外延。图书馆管理员的工作十分重要,任何工作细节都会对图书馆管理工作成效产生关键的影响。当前,由于信息技术的飞速发展,图书馆在信息获取上,其中一个非常关键的途径就是网络。所以要想让图书馆管理员实现和时代的同步发展,就要重视图书馆管理员信息获取能力的培养。通过培养图书馆管理员出色的信息获取能力,不仅有助于图书馆发展水平的优化和提升,同时也可以实现图书馆管理工作和当前时代发展潮流的契合,促使图书馆能够更好贴合时代发展需求,达成现代化的发展目标。

其次,要重视图书馆管理人员英语能力的培养。在人与人沟通交流的过程中,语言是沟通交流的工具。随着全球化的到来,英语在人际交往交流过程中也扮演了十分关键的角色。从目前来看,在国际沟通和交往的过程中,英语已经成为一种通用语言。所以要想促使图书馆管理员实现和时代发

展的契合,要求图书馆管理员也必须掌握扎实的英语沟通和交流能力。通过掌握英语沟通交流能力,能够促使图书馆管理员在进行相应的信息获取上,可以使用英语来实现相应的沟通,这对于推动图书馆的发展也有很好的帮助。从某种意义上来说,随着时代的进步和发展,数字化图书馆成为图书馆未来发展的必然趋势和潮流<sup>[8]</sup>。而且在前面的论述中,我们也提到,图书馆管理员唯有掌握英语沟通交流能力,才能够更好地利用网络进行相应信息的获取。为此,在当前图书馆管理员的培训上,要尤其关注其英语能力培养,通过不断提升图书馆管理员的英语应用能力,促使其在图书馆管理工作开展上,能够有更为出色的英语沟通表达能力,优化其管理能力。

最后,要促使图书馆管理员能够在自身的沟通交流能力方面实现创新。虽然说图书馆管理员在日常工作中,和读者之间的交流十分有限,但是这并不意味着图书馆管理员可以忽视日常语言沟通交流能力的培养。在日常和读者沟通的过程中,图书馆管理员要想精准把握读者的需求,就必须要和读者进行深入的沟通互动,以获取用户的需求,同时在和用户沟通互动的过程中,也可以让图书馆管理员了解自己在图书管理工作中存在的问题和不足。基于此,重视图书馆管理员语言沟通和交流能力的培养显得十分关键且必要。通过培养图书馆管理员出色的语言沟通能力,促使其可以更好地基于创新沟通方式,来实现和读者之间顺畅的互动、沟通,并可以从读者处获取更多的改进建议,促使自己能够在读者的帮助下,不断实现自我不足的优化和改善。从以上角度来看,图书馆管理员在工作开展过程中,通过语言沟通能力的出色培养,可以帮助图书馆管理员和读者之间进行更顺畅的沟通、交流,从而发挥其优势,为读者提供更周到、全面、细致的服务<sup>[9]</sup>。

综合以上观点,图书馆管理员要重视自身专业素养的优化和提升,重视自身创新能力的培养,这也是推动图书馆管理员在自身岗位工作中作出突出贡献,实现和时代发展步伐一致的有效对策。在当前时代背景下,人们所处的生活以及工作环境都发生了巨大的变革,图书馆在新时代的群众文化生活中是必不可少的,而提升图书馆管理员的业务能力是图书馆发展的重要因素。因此,我们必须不断提升图书馆管理员的

专业文化素质和技术操作能力,不断地创新图书管理模式,从而为广大读者提供一个良好的阅读平台。

### 结语

在当前这个知识和信息日新月异的新时代,有越来越多的新知识陆续涌入我们的生活之中,图书馆也不例外。此时,学习新知识就成了图书管理员跟上新时代脚步必不可少的条件。与此同时,图书管理员不仅要在自身已具备的知识的基础上加强学习新知识,还要主动对新知识进行不断探索,不断摸索,不断创新。只有这样,才有助于自身成为一名合格的图书管理员。我们需要注意的一点是,不论多么完善、现代的数字化图书馆都需要配置高素质的馆员队伍才能发挥出它的效用。因此,有针对性、分层次地做好馆员的继续教育和培训是时代赋予的重任。谁做得领先,谁就能在数字化图书馆发展的过程中取得制胜权,就能做出创新的读者服务新成果。

### 参考文献

- [1]聂舰.探析网络化图书馆管理员素质的提升[J].科技創新导报,2020,17(14):248-249.
- [2]杨俊松.图书馆管理员自身素质对图书馆管理的作用及提升对策探析[J].文化创新比较研究,2020,4(05):184-185.
- [3]武志萍.探析网络化图书馆管理员素质的提升[J].中国民族博览,2019(16):255-256.
- [4]金朝国.当代大学图书馆管理员基本现状与能力提升途径研究[J].发明与创新(职业教育),2019(11):122+124.
- [5]丁平.图书馆管理员自身素质对图书馆管理的作用研究[J].发明与创新(职业教育),2019(07):123-124.
- [6]何碧华.浅谈当代图书馆管理员的能力与身份定位[J].参花(下),2019(07):127.
- [7]韩雪梅.浅议图书馆管理员的思想政治教育[J].内蒙古教育(职教版),2015(05):28-29.
- [8]林淑湘.试论图书馆管理方式的改革创新[J].黑龙江史志,2015(09):282.
- [9]单虹.浅析图书管理员如何跟上社会发展的步伐[J].学周刊,2014(02):207