

新常态下公立医院成为研究型医院的必然性及转型途径

高泉涌

(重庆大学医学院 重庆 400044)

摘要: 研究型医院是以医疗工作为基础,以临床科研为切入点,以科学研究为核心,以科学研究为标志,通过临床研究不懈地提高临床诊治能力,培养更多顶级医学人才,从而实现医院可持续发展的一种更高级的发展模式。在国家推进公立医院改革的新形势下,研究型医院必须准确把握医改的发展方向、注重内涵,提高医疗服务质量才能在医改中有所突破、有所作为、有所成效。

关键词: 新常态 公立医院 研究型医院 转型途径

中图分类号: R197.3 **文献标识码:** A

DOI: 10.12218/j.issn.2095-4743.2022.38.091

引言

中国目前正处于医改的关键时期。公立医院作为我国卫生事业发展的一个关键环节,面对当前的机遇与挑战,积极探索医疗服务供给侧改革已是必然的选择。公立医院向研究型医院转型既是未来医院发展的必然趋势,也是国家进行医疗改革的重要手段。要做好这项工作,医院需结合自身条件,做好顶层设计,层层落实责任,狠抓自身实力,关注人才培养,努力完成向研究性医院转型的目标。

一、公立医院向研究型转变的必然趋势

国家发改委于2015年5月发布的《关于城市公立医院综合改革试点的指导意见》(以下简称《意见》)中明确提出,要在2015年全面推进城市公立医院综合改革。到2017年,全面推进全市公立医院综合改革,初步形成现代化的医疗机构。《意见》指出,要坚持“分类指导”。明确城市公立医院的职能,并在提供基本医疗服务、急危重症、疑难杂症等领域发挥中坚力量。在这样的大环境下,城市公立医院,特别是三级医院,在加强内涵建设、提升急诊、疑难疾病诊治等方面,更好地发挥公益性质和主体功能,是医院管理者必须思考的问题。根据我国近几年几家大型医院的建设实践,探索建立研究型医院是一条具有战略意义的道路。研究型医院是以医疗工作为基础,以临床研究为切入点,以科学研究为核心,以科学研究为核心,以科学研究为标志,以临床研究为标志,不断提高临床诊疗水平,培养大批高层次医学人才,从而实现医院可持续发展的一种更高层次的发展模式。随着我国政府对公立医院的改革步伐的加快,我国的研究型医院也将其纳入对大型公立医院改革的研究之中^[1]。

建设研究型医院,既是大型医院由规模效益型向品质效益型医院转型的一条重要路径,也是我国政府在新形势下,

鼓励和引导社会资金投入到医院发展中来保持优势、避免劣势的战略措施。建设研究型医院,一是要坚持管理创新,以创新为生命,以创新为核心,以创新为动力,突出医疗技术创新、集成创新和引进消化再创新,要不断培养和凝聚大批临床技术与科研能力兼备的复合型人才,实现医院人才战略储备。二是要坚持学科支撑,着力培育一批具有较强特色的学科,在学科上保持领先地位,不仅要成为医院技术水平的重要标志、学术知名度的重要窗口和医院生存发展的中坚力量,而且还要打造能够不断创造出标志性成果,能够与国际一流学科接轨的临床特色学科、研究型学科及优势学科群。三是要坚持服务于临床,坚持“以临床为研究,以科研为临床”“基础研究瞄准国际前沿水平,应用研究对接国家重大需求”的目标要求,临床诊治水平因直接关系到患者的生命与健康成为医院赖以生存和发展的基础,而研究型医院正是以临床诊疗为基础和中心,通过科学研究推动临床诊疗水平的持续提高,以保持临床诊疗水平的领先地位等,两者紧密联系,相互促进,通过积极开展临床研究,不断解决临床工作中的实际问题,为我国医疗卫生事业和人类健康做出新的更大的贡献^[2]。

二、新形势下面临的挑战

目前,我国大型公立医院正处在一个新的发展阶段。这种新的发展模式呈现出三个阶段的叠加特征:第一,处在发展模式和发展速度的转换阶段;二是对补偿政策进行调整的消化期;三是医患矛盾的“阵痛期”。新医改的重点是集中在下沉、前置、定位上,这给医院的发展和运作带来了新的挑战与需求。在实行分级诊疗和医师多点执业的情况下,短期内,将会对大型公立医院产生一定的影响。如果实行了理想的分级诊疗,那么医院的门诊量将不会持续增加,甚至会

出现负增长。要实现以上目标，我们也要提前作出相应的调整，同时，医院必须要有创新能力，才能在最短的时间内，将科研成果转化为生产和应用。从管理上进行顶层设计，从临床到研究型，是医院发展的必然趋势。

与美国的麻省理工等国外著名的科研医院相比，其病床数量只有900张，远远低于国内的大多数大医院。但是，它每年在科学研究上的花费超过了四亿美元，在美国是最多的。仅医院下设的肿瘤中心，每年就有400多项临床研究，其中，1/4是由科研人员发起，1/3是I/II期临床研究^[3]。与国外先进的医疗机构相比，我们还有很大的差距，同时也有很大的发展空间。大型公立医院应着力解决重大疾病的诊治难题、人类疾病谱变化难题、常见病多发的防治问题等。降低门诊的门诊量，让普通患者回到社区医院进行就诊，让更多的疑难重症患者来到研究性医院。我们期待医院的医生能够有更多的时间来思考临床问题，进行更好的临床研究，从而优化临床规范和指南，为更多的患者服务，同时也为国家培养一批优秀的临床和科研人员。

三、转型途径

1. 注重顶层设计与落实责任

学科建设既是建设研究型医院的根本，也是关键。顶层设计是医院学科建设的指导和规范。顶层设计要在学科评价的基础上，加强学科发展，制定科学、合理的建设计划。医院需结合自身条件建立适合的评估体系，评估体系应从学科建设、医疗服务能力、医疗质量、科研、教学和科室管理等方面进行综合评价。同时，在责任分配方面，中层干部尤其是临床医技科室的中层干部，肩负着科室主任与学科带头人的角色，在科室运行、学科发展、人才梯队等方面扮演着关键角色。坚持党管干部的方针，以党委为主导，结合学科评估，对中层干部进行年度考评和任期管理。

2. 加强公益性，做好利民服务

当前，我国大型公立医疗机构能否实现公益化，已成为我国新一轮医疗体制改革的重要内容。在公立医院的改革过程中，必须坚持和加强公益性，不断推出利民的举措，才能使医院得到更好的发展。惠民政策的推行，使人民群众得到了实实在在的实惠，才能获得社会的充分肯定，同时也能使医务人员的工作积极性和参与激情空前激发，由此进入了良性循环。在公共医疗体制改革的背景下，科研院所的建设要坚持以社会公益为核心，把服务人民的利益放在第一位。

3. 提高综合实力

大型综合性医院的发展离不开医疗技术的提升，科研与

临床相结合是提高医疗质量的主要途径，依托专科优势开展转化研究，是提高医疗质量和知名度的重要手段。医院要全面意识到，强化内部管理是当前公立医院改革的一个重要内容。一是加强了质量管理，安排资深医师到前线当班，以填补医疗质量上的不足；丰富医疗例会的内容，对每月发生的医疗纠纷原因、处理过程、处理结果、经验教训等进行客观的分析。二是推进医疗卫生事业的发展，提高医疗质量。医院以“社会开放日”的形式，将手术治疗和特殊诊疗过程公开，以促进医院和社会之间的交流和理解；建立流动医疗卫生投诉中心和流动纠纷调处，把医疗纠纷和隐患消灭在萌芽阶段；实施重大危险手术的通知和记录。三是不断完善流程，强化信息化建设。“银医医保卡”“诊疗一卡通”的推广，减少就诊和等待的时间^[4]。下一步，将进一步加强住院信息管理、门诊信息管理、信息共享等工作，推动研究型医院的信息化建设。按照高水平的研究型医院的要求，坚持以临床为基础，以科研为基础，开展持续的医疗质量改善工程，建设一流的医疗中心。我们要从实际出发，深入临床，对临床上的问题进行研究，努力提升临床诊断和治疗水平，使地区疑难病症治疗中心的功能得到真正发挥。大型公立医院在收集患者资料、收集研究样本等方面具有独特的优势。只要我们成为“有心人”，在科研目标的指导下，对其进行系统的梳理和提炼，就可以进行更加有效的研究。也只有这样，才能更好地对接公立医院改革的需要，对接国家的重大需求。

4. 培养高素质的医疗人才

在我国公立医院的改革中，重点培养高素质的医疗卫生专业技术人员，是我国医疗卫生事业发展的重中之重。“分级而治”是医改改革的一个重要方向，在人才的培养与引导上，也要实行“梯级培养”。大的公立医院要培养自己和三级医院所需的高级医疗人员，市属医院则负责为县医院提供人才，县医院负责为乡镇卫生院提供人才。研究型医院的目的是为了培养高水平的医疗人才。在研究的过程中，培养学生的思维能力和创造力，让他们参与到发现问题、研究问题、解决问题、转化应用的全过程，充分发挥学生的积极性，使他们成为综合型人才^[5]。

医院要赢得并维持持续的竞争优势，必须培育杰出的青年拔尖人才。但现行的职称晋升体制使得一些优秀青年因所在单位职务职数有限，不能参与到职称的评聘、评聘中来。因此，要加强培养，健全工作机制，重点扶持，跟踪培养，促进一大批青年拔尖人才迅速成长，把他们培养成为品德优

秀、专业能力出类拔萃、综合素质全面的学术技术带头人，形成医院高层次领军人才的重要后备力量。通过实施青年拔尖人才培养方案，不断完善人才培养开发机制、发现机制、选拔使用机制和保障机制，建立以品德、能力、业绩为核心的社会化人才评价与开发机制；建立专项资金，为青年优秀人才的成长提供长期、稳定的扶持；入选青年优秀人才培养计划的临床医生，可以参与医疗科学技术职务的晋升和任命，而限于所在科室的岗位职数。青年科技人才按课题要求，可按年度要求进行脱产。对于能在未来获得“万人计划、国家杰出青年科学基金、长江学者、政府特殊津贴专家、百千万人才工程、登峰计划、突出贡献中青年专家”的人才，医院可挑选出最好的医生作为他们的导师，对他们进行特殊的培训。医院、科室和个人共同制定了自己的发展目标和发展需要，然后根据自己的目标和需要进行个体化的培训共同推动医院发展^[6]。

5. 加强国际化

改革开放取得了丰硕的成果，这充分说明了对外开放的重要性。科研院所的建设和发展必须走国际化道路。在知识和信息交流高速频繁的今天，一所医院要走向国际化，才能成为一所真正的研究性医院。要做到以上目标，一是“请进来”，吸取国内外的先进经验，与世界一流的医院进行沟通，争取与知名大学的附属医院、知名医院的合作。二是要坚持“走出去”的原则。通过建立合作伙伴关系、加强人员交流，选拔优秀的中青年后备人才到国外学习，为“走出去”开辟更多渠道，为医院持续发展和自主创新打下人才基础。

6. 成为改革的先锋

研究型医院是我国医院积极参与公立医院改革的一条道路，它将推动医疗事业的发展更上一层楼。而研究和探讨新医改，尤其是公立医院，是建设研究性医院的重要内容。在医疗改革的进程中，我们要加强对国内外医疗保健制度的研究，同时加大对我国医疗制度的研究力度，强化对医疗卫生

制度与医疗卫生体制改革的研究力度。同时，要在全中国医疗卫生体制改革的总要求下，发挥创新精神，积极探索，在实践中总结，在实践中不断创新，提高医疗质量。

四、展望

新形势下，公立医院面临着新的机遇和挑战。建设研究型医院，将推动医院从“以效益为导向”转向以“以质为本”的模式。要把改革和改进结合起来，把改进和改进结合起来，以精细管理为抓手，从整体上推动医院向研究型医院的转变。医院要致力于把最新的研究成果应用于临床，努力成为“疑难杂症会诊中心”“精品医疗汇聚中心”“高新技术输出中心”“医疗人才培养中心”。

参考文献

- [1]姚巡,柴桦,张猎,等.厚植育人文化,基于研究型医院培养拔尖创新人才的探索与实践[J].中华医学教育探索杂志,2021,20(10):1117-1122.
- [2]曹莉莉,庞静,董雪,等.目标管理助力研究型医院科技实力提升[J].中华医学科研管理杂志,2020,33(5):4.
- [3]陶庆梅,张焕萍.基于研究型医院发展战略的临床专职科研队伍构建的实践与思考[J].中华医学科研管理杂志,2021,34(1):6.
- [4]李勇良.信息智能化技术在研究型医院建设中的应用研究[J].计算机产品与流通,2020(3):1.
- [5]邹丽娟,李艺影.研究型医院科研助理队伍建设实践与探讨[J].中华医学科研管理杂志,2021,34(4):5.
- [6]刘艺,赵媛.研究型医院发展战略与路径及建设思考[J].中华医院管理杂志,2020,36(1):81-82.

作者简介

高泉涌(1986.02—),男,汉族,重庆垫江,助理研究员,硕士研究生,主要从事教育管理方向研究。