

新疆土木工程行业中工匠精神对职业技能发展的影响*

韩冬梅 张海伦 王文婷 刘璐 尚明东

(新疆石河子职业技术学院 新疆石河子 832000)

摘要: 在国家政策的影响和土木工程本身发展疲软的背景下,各个企业的发展都受到了不同程度的影响,在这样的情况下,提高企业的生存能力主要是从技术人员的职业技能水平、设备的先进性方面来进行。从职业技能方面分析,提高人员的工作效率,从人员的基本素养抓起,核心概括就是培养工匠精神。本文重点分析工匠精神对职业技能的影响,从以下几个方面分析:工匠精神对技术人员职业技能要求的领悟能力的促进;工匠精神对技术人员职业技能的掌握与应用能力的提升影响;工匠精神对职业技能的继承与推广的促进作用。

关键词: 土木工程 工匠精神 职业技能

中图分类号: G710 **文献标识码:** A

DOI: 10.12218/j.issn.2095-4743.2022.17.109

一、新疆土木工程行业发展状况

根据新疆维吾尔自治区2021年政府工作报告介绍,新疆大部分地区基础设施滞后,这个因素是制约新疆地区经济提升的关键的短板,也是今后突破的最大的潜力的方向。新疆国土面积占全国的六分之一,多地区的发展处于初级阶段。新疆的公共基础设施建设内容需要不断提升,也是今后土木行业发展的一个重要方向,同时发展基础建设是适度调整需求、增长总需求量和拉动经济增长的重要途径,也是化解产能过剩、深化供给侧结构性改革的重要手段,以及落实“一带一路”国家战略,建设丝绸之路经济带核心区的重要支撑。

2019年至2021年底,通过对主要城市包括乌鲁木齐市、石河子市、克拉玛依市、伊宁市等重点经济发展区的市区土木工程发展调查显示,目前城市居民建筑供应处于过剩状态,房地产开发行业需要转型或加强后期房产服务业的开拓与发展,有的房产公司已经与商业开发区合并发展城市公共建设。

建筑业只是土木行业的一个方向,其他方面包括公路与城市道路工程、水利水电工程、铁路工程、桥梁工程、隧道工程、地下空间开发利用工程等,是城市基础建设和新农村建设中的一部分。而从2020年开始,新疆大部分基础建设都由央企通过EPC总承包方式来承建,项目投资力度很大,但是对当地企业的发展打击是非常严重的。例如,石河子市当地大型建筑企业几乎全年处于一种基本维持工作人员正常发工资的状态。造成这种局面的因素很复杂,但是非常关键

的因素就是企业的常年发展的积淀,主要指经济蓄资和技术人员的职业技能水平,与央企相比这两点是差距最大。

二、新疆当地的大中型土木类企业特点分析

1. 人员更新换代明显

土木行业对人员的需求量非常大,尤其是对一线的技术人员和拔尖的技术管理人员。人员分布特点上,年龄大的有经验的技术员因家庭需要和身体健康要求,都不会去从事关键的技术管理岗位。近几年,随着职业教育的蓬勃发展,培育了大批的土木行业的年轻毕业生,他们大都是大专学历,这些刚工作的年轻人,工作经验不足,职业技能水平不扎实。新疆人才缺乏的现状不得不让企业在招聘技术人员上降低标准,就近五年的职业院校学生就业统计显示,刚工作的学生作为现场专业监理和施工技术员岗位的数量非常大,他们的帮带师傅常常是大他们一两届的师哥。而且对于不同的项目,他们的角色转换特别快,可能只当了半年学徒,立刻就开始变成师傅带新的徒弟。技术人员在施工过程的安全意识非常薄弱,导致他们对新技术、新工艺的应用能力非常差^[1]。

2. 大中型国有企业体制制约发展

新疆土木行业国有大中型企业一般为半私有化企业性质和国有企业性质,企业成立时间较早,且在新疆发展过程中有一定的发展历史,占有重要地位。企业内部员工数量多、管理和决策的集中体现了它发展的双重性。十年间,在市场发展的大背景下,很多国企不断进行调整内部结构,优化管

* 论文来源于“兵团英才”第二周期第二层次培养人选项目子课题——职业技能与“工匠精神”融合培养研究。课题编号ZY2019-19。

理模式，围绕一线生产者进行了很多的改革措施来激励他们提高生产效率，提升技能水平。例如比较有效的方法有打破平均主义，实施人才激励考核制度。但由于企业文化和本身成就的人员结构原因，在人才奖励的内容上略显单一，未能充分利用好人才优势来为企业发展起到可观作用。

3. 小型企业发展不稳定

新疆土木类中小企业成立近年来迎来了高潮。中小企业最大的优势在于投资少，见效快，高就业，市场适应性强，管理灵活等现已成为新疆经济领域的不可忽视的力量，在缓解就业压力和提高全民收入等方面发挥了极为重要的作用。

目前，我区中小企业发展呈现出以下5大特征：

(1) 土木类中小企业数量较多，但具有成长性的企业较少

从党的“十五大”提出放开搞活中小企业的重要决策，此后国家及有关部委相继出台促进中小企业发展相关的政策法规，新疆也相应出台了对地方中小企业发展有利的一些政策，使中小企业进入了一个崭新的发展时期。但从企业成长阶段和综合及竞争能力来看，中小企业发展处于劣势。

(2) 土木类中小企业中非公有成主力军

新疆中小企业所有制成份包括国有、集体、个体、私营、股份制等所有成份。我们经常提到的“乡镇企业”“民营企业”“非公有制企业”中，绝大多数都是中小企业。近几年来，在国家和地方的高度重视和大力支持下，新疆各地区的非公有制经济发展速度呈现良好态势，中小企业的发展对新疆的GDP提高起到了很关键的推动作用。

(3) 企业更新换代快，改革调整频繁。

新疆改制的多样化加快了中小企业的改革进程，促进了中小企业的发展。部分企业通过调整人员配置，以老带新，技术稳扎稳打来提高企业对外服务能力，从而提高企业的竞争力；其他企业通过各种渠道承揽项目来让企业人员动起来，活起来；当然，还有一些企业与国有大中型企业合作来提升自己的知名度等，但这类调整也只是在一定阶段能够奏效，在企业追求长期发展的路上，这些是远不够的。

(4) 发展结构失衡，区域特色明显

在行业分布上，新疆中小企业以人工作业结合少部分设备为主。从地区分布看，土木类中小企业集中分布在经济发展较好的北疆地区，而南疆地区发展明显滞后。仍以非公有制中小企业为例，2020年仅乌鲁木齐市、昌吉州、伊犁州这三个地区的非公有制中小企业数已占到非公有制中小企业总数的69.6%以上，而南疆仅为30%左右。

(5) 地位不容忽视，发展意义深远

新疆位于我国西北内陆，由于水资源缺乏和人口稀少，导致当地的经济的发展非常迟缓。全省各个县、市区中，大部分的县、市区都是以中小企业为主，中小企业对推动我区县域经济增长，安置就业、增加农民收入、活跃市场、维护社会稳定等有举足轻重、不可替代的作用，特别是对地方财政收入的贡献不断增大^[2]。

三、职业技能水平对企业可持续发展的影响

面对目前新疆企业的发展问题，应寻找促进企业可持续发展的突破口——与时俱进的职业技能培训和工匠技艺教育。职业技能培训是提高技术人员职业技能水平的重要方式，它是一种按照工作过程中不同职业岗位要求对人员进行专项培训和职业素养教育，其目标在于提高技术人员的岗位适应能力和职业转换能力，最终满足企业用人的需求和劳动者就业的目的。

1. 职业技能培训对于企业发展的重要性

(1) 职业技能培训是提高一线技术人员综合素质的需要。

对企业一线员工，通过技能培训获得新的技术或学习其他岗位的一些技术操作，提高适应岗位变化能力，激发创新能力，增强就业的稳定性；对于少部分的具有潜在创业意识的员工而言，可以提高他的技艺水平和改革创新能力，提高自主创业的成功率，形成以培训促进创业，以创业带动就业的良性机制。

(2) 职业技能培训是缓解用人压力的需要。

劳动者的职业素养与企业对人才的需求不相适应的矛盾十分突出。为解决这一矛盾，就需要从劳动者自身职业培训做起。职业技能培训，一方面能提高劳动者的生存能力和就业可能性，另一方面也在迎合企业的发展需求来满足雇佣方和被雇佣方双方的相互适应。

(3) 职业技能培训是提升企业竞争力的需要。

企业竞争力是企业长期生存的必备，如何提高企业竞争力是企业必须要长期做的事。在加强企业中层的 management 同时，加快企业技术更新和技术人员技艺独当一面的能力是非常必要的。从目前新疆大部分企业职工队伍总体素质状况看，高技术工人短缺问题已经相当突出。

2. 职业技能培训的特点

与普通学历教育比较，职业技能培训具有以下特点：

(1) 量体裁衣，实用性强。职业技能培训本身出发点就是职业岗位技能的讲授，主要根据国家职业工种的岗位能力要求和企业的具体要求对人员进行专项培训。这样的培训更

能够满足不同就业人员的需要,也根据个性化差异来满足各个劳动者的就业需求。

(2) 培训内容和形式的多样性。培训形式可选择联合办学、委托培养、定向培养等形式;培训方式上可以选择脱产,也可以半脱产;在培养对象方面主要依据岗位要求而定,不受学历、年龄的限制,实行开放式入学;在教学形式上不受某种固定模式的限制,根据职业标准要求采取多种形式的教学手段。

(3) 专业性较强。职业培训的本质特点就是职业的专业性培训。在培训方法上强调学和做相结合,学习中提高动手能力,提高工作责任,强化培训者运用技术技能解决实际问题的能力,推动培训与就业和使用相结合。

职业技能培训本身的特点体现了企业对员工的技能要求和工作素质的要求,而企业一线技术人员在职业技能培训过程中,既能提高自己的技术水平,又可以不断地附带其他员工组成一个团结向上的职业工作团体,最终实现自我价值和社会价值。

四、工匠精神对提高职业技能的促进作用

从本质上讲,“工匠精神”是一种职业精神,它是职业道德、职业能力、职业品质的体现,是从业者的一种职业价值取向和行为表现。“工匠精神”作为一种优秀的职业道德文化,它的传承和发展契合了时代发展的需要,具有重要的时代价值与广泛的社会意义。

“工匠精神”源于职业工作过程中,体现的是个体主观积极性。它是职业素养中不可或缺的一个精神支柱。教师的职业精神,我们称之为“蜡烛精神”,而一线的技术工人和从事技术的专业人员在工作中体现的高度责任心和严谨的态度,以及为了追求作品的完美,不断磨炼自身的精神就是“工匠精神”。

“工匠精神”是职业技能展现的积极主观的方面,它与技能所展现的“高、精、尖”所呼应,两方面同时体现了一个完整的个体在精神面貌和工作能力上的体现。现代技术的发展速度之快,我们的技术人员要想不被淘汰就要紧跟步伐,不断学习,提高自身的技术水平来适应工作的需要,首要的需要技术人员要主动意识到技术的重要性,不仅仅是对自己今后工作的促进,也要有大局观,对企业今后发展的意义等,此时工匠精神就促进了员工对这方面的理解和接纳。

1. 工匠精神对技术人员职业技能要求的领悟能力的促进
技术人员不断学习的过程,其实是在不断提高自身技能

水平的过程,学习包括实践学习和继续教育学习,工作中学习,学习中领悟,不断吸取经验教训。此时,工匠精神对技术人员主动性的培养有很大的推动作用,从而加速他们对学习内容的理解和领悟。从大部分企业员工调查分析,可以看出主观具有很高的能动性的工作人员在自身能力进步方面体现非常突出。这也说明工匠精神从主观影响技能人员,从而影响了他们对知识的理解和接受能力。

2. 工匠精神对技术人员职业技能的掌握与应用能力的提升影响

工匠精神的进一步推动作用体现在技术人员动手能力的培养上,工匠精神培养技术人员敢于尝试和创新方面对技术人员的实践应用能力和实践操作熟练程度是有非常好的导向作用。理论指导实践可以很形象地说明工匠精神是从主观上提高了人的理论认识和理解,指导实践活动。我们的一线技术工人,坚持不懈,努力在生产岗位上一次又一次熟练自己的技能,总结技巧来提高工作效率。他们不仅仅是为了提高自己的收入,更远的利益链是他们提高了企业的生产效率,为企业增加了利润,增强了企业在技术应用上的竞争能力。这个是企业和员工的共赢。

3. 工匠精神对职业技能的继承与推广的促进作用

“工匠精神”是推动社会进步的动力之一,也是一个民族宝贵的精神财富。纵观中国“工匠精神”历史发展的脉络,它一直是作为一种隐形的文化力量,推动着物质文明的创造与社会财富的积累,同时也传承着先辈们的技艺和精神。从民间作坊到现代民营企业的发展,不变的是精湛的技能,设备的先进性完全代替不了手动操作的技术。所以,我们在追求先进生产技术的前提首先是自身的技能功底和思想。这样才能够为我们前辈的技能传承和推广开拓出光明的道路。

综上所述,职业技能为企业培养实用型人才,为企业的可持续发展准备人才库,而工匠精神在职业技能培养中起到了继承推广的作用。

参考文献

- [1]夏鑫,肖冲,张江霞,等.工匠精神研究文献计量分析[J]. 科技创业月刊,2021,34(5):4.
- [2]广东省职业技术教研室.职业技能教学[M].广州:广东科技出版社,2007.